

TAAKGROEP INDUSTRIEWATER

De beste organisatie is die organisatie die het meest gebruik maakt van alle beschikbare collectieve intelligentie. 'Zwermen van informeel samenwerkende waterprofessionals' kennen geen bureaucratische belemmeringen. Zij zijn in staat collectieve intelligentie optimaal aan te spreken. Waterforce faciliteert, onder meer door waterkennis bij zelfstandigen collectief te maken, zonder de voordelen van zelfstandigheid te niet te doen. (vrij bewerkt naar 'Kleintje Easycratie').

Aanleiding

Binnen de industrie (Chemie, Food en Feed, Metaal, Agro, Papier, Textiel, Olie&Gas) neemt water en energie een belangrijke plaats in. Onafhankelijke proces engineers, watertechnologen verdwijnen en veel activiteiten op dit gebied worden geoutsourcet met name aan grote gespecialiseerde bedrijven. Toch blijft de behoefte aan snelle inzet van onafhankelijke adviseurs, engineers bestaan. Steeds meer waterprofessionals werken zelfstandig. Er is een groeiend besef en inzicht dat zelfstandigheid meer kan bieden: kracht en inspiratie door eigen verantwoordelijkheid, onafhankelijkheid in kennis en advies, flexibiliteit en wendbaarheid en vrij van bedrijfsbelang kunnen opereren.

Trend

Opdrachtgevers in de watersector geven steeds vaker aan graag te werken met zzp-ers. De specifieke kennis, de inhoudelijke drive, oplossingsgerichtheid en flexibiliteit worden gewaardeerd. Ook spelen de lagere overheadkosten (die in het tarief worden doorberekend) bij rechtstreekse inhuur een rol.

Voor opdrachtgevers zijn er ook belemmeringen bij het benaderen en inschakelen van zelfstandige waterprofessionals. Want hoe vind je een goede zelfstandige waterprofessional? Hoe weet je als opdrachtgever wat voor vlees je in de kuip haalt. En hoe kan de watersector de zelfstandige waterprofessionals als groep benaderen?

ZZP-ers verenigd in WaterForce

Waterforce wil laten zien dat zelfstandige waterprofessionals samen sterker en vindingrijker zijn. Waterforce biedt zelfstandige waterprofessionals en de watersector als geheel de mogelijkheden om de voordelen van het zzp-schap optimaal te benutten, en tegelijkertijd grip te krijgen op nadelen en risico's.

De individuele leden van WaterForce zijn gedreven, waterdeskundig, kennen elkaar. Zij zijn ondernemend, onafhankelijk, flexibel en beschikken over een groot netwerk.

In de taakgroep Industriewater hebben een aantal ZZP-ers met ruime ervaring op dit gebied de krachten gebundeld en zijn in overleg beschikbaar.

Voorbeelden van disciplines waarbij taakgroepleden ondersteuning kunnen bieden.

Process	Operations, Maintenance
	Trouble shooting
	Upgrading
	Debottlenecking (<i>process integrated water & energy saving & valuable resources recovery</i>)
	Scaling & corrosion prevention/control
Design	System selection and conceptual engineering
	Basic engineering
	Budget calculations
	Design review (<i>functional analysis process, hydraulics, mechanical, electrical, automation</i>)
	Engineering management
	HAZOP
Project management	Cold eye review
	Project management
	Risk identification, assessment and management
	Procurement, contract management
	Guarantees and intellectual property
Commissioning	Start up
	Punch list
	Operations & maintenance manual

Informatie en contact:

Johan van Mourik, coördinator taakgroep Industriewater, jwg.van.mourik@hetnet.nl

Vereniging WaterForce, www.waterforce.nu