

# Zelfstandigen in de watersector

# WATERFORCE

Nieuwsbrief voor leden  
1e van 2024, 6<sup>e</sup> jaargang

## Voorwoord door voorzitter 🤗

door Ingrid Meuwissen

Het is een zeer vroeg en warm voorjaar en het is ook nog steeds heel erg nat. Voorraden zijn aangevuld en de natuur is volop voorjaar aan het vieren. Natuurlijk weten we allemaal dat dit geen structurele oplossing is voor de waterproblematiek, maar na de droogte van de afgelopen jaren geniet ik erg van al dat groen. Op de hoge zandgronden zie je op veel plekken natte gronden en volle vennen en beken. We hebben in november samen gezien dat de beken in de Kampina toen ook al behoorlijk breed waren. Ik ben benieuwd wat dat voor de natuur gedaan heeft. Ondertussen merk ik bij mijn nieuwe werk op het eiland Voorne-Putten heel weinig van de nattigheid. De polder is net zo nat/droog als altijd. Het principe water vasthouden werkt daar echt heel anders dan op het zand.

Mijn nieuwe klus heb ik gevonden via een Recruiter. Dat was nieuw voor mij. Toen ik begin dit jaar op LinkedIn aangaf dat ik nieuwe klussen zocht, kwam er een stroom van mailtjes op gang van mensen die mijn CV "hoogst interessant" vonden en graag een kopje koffie met me wilden drinken (ik neem aan dat jullie die ook krijgen?). De klussen waar ze me wilden voordragen pasten voor een aanzienlijk deel niet echt bij mij (ervaring als docent watersystemen, en andere ervaring als beleidsadviseur bodemenergie, maakt me nog geen docent energietransitie toch?). Na een tijdje praten, afwijzen en proberen kwam er uiteindelijk een klus die echt goed bij de breedte van mijn ervaringen past. Een vraag die bij me opkomt: zijn recruiters nu een zegen of een kwaal? Dankzij hen hoef ik minder acquisitie te doen (heerlijk); hoef ik geen sollicitatiebrieven te schrijven of offertes te maken (een korte motivatie is genoeg); en zijn er mensen er op uit is om klussen te vinden waarin ik optimaal tot mijn recht kom (mijn eigen HR-manager?). Van de andere kant, vond ik voorheen uit mezelf en met mijn netwerk ook leuk werk, en verdienen ze behoorlijk aan mijn werkzaamheden

(al varieert dat sterk). Soms komen ze vanuit verschillende bureaus zelfs met dezelfde klussen waar ik ook onderhands al van wist. Er zijn er ook die ons als vereniging Waterforce vragen om vacatures door te geven aan de leden. Moeten we dat doen? Doen we dan hun werk? Of helpen we dan onze leden? Oftewel, ik ben er nog niet helemaal uit wat ik ervan vind. Maar ik denk wel eens dat we heel wat minder personeelstekorten zouden hebben als al deze mensen "echt" werk zouden gaan doen. Bijvoorbeeld in de watersector.

## Het bestuur van WaterForce



Ingrid Meuwissen (👋).



Imke Leenen (✍️).



Harry Boukes (🗑️).



Anja Derksen (👉).



Vacature (...)

# Zelfstandigen in de watersector

# WATERFORCE

Nieuwsbrief voor leden  
1e van 2024, 6<sup>e</sup> jaargang

## Inhoud

Voorwoord door voorzitter .....	1
Het bestuur van WaterForce .....	1
Excursie in de Kampina .....	2
Excursie blauwgraslanden: op herhaling in de Kampina in 2025? .....	2
Schrikkelborrel met speeddate.....	3
ALV en werkbezoek Nijmegen van 19 april verzet.3	
NIEUW: Leden in het nieuws .....	3
Het netwerk werkt! .....	4
Data bijeenkomsten.....	4

## Excursie in de Kampina

Voor de Najaars excursie en ALV op 21 november 2023 waren we in Boxtel. Boswachter Frans Kapteijns nam ons mee op wandelexcursie in de Kampina, een gebied aangewezen als Natte Natuurparel, met beekdalen, vennen en unieke hydrologische situatie. We bezochten onder andere het Banisveld, een natuurherstelproject waarmee een verbinding is gecreëerd tussen de Kampina en de Mortelen. Aansluitend was er de ALV met een gezamenlijke maaltijd. Een verslag van de dag is te lezen op <https://waterforce.nl/activiteiten/178-2311-najaarexcursie-en-alv> (met dank aan Frank van Dien!) Het was weer een geslaagde dag!



## Excursie blauwgraslanden: op herhaling in de Kampina in 2025?

Boswachter Frans Kapteijn vertelde tijdens de excursie in november enthousiast over de blauwgraslanden in het gebied en de zeldzame planten die je daar kunt tegenkomen. Maar ja, die waren in november natuurlijk niet te zien. We zijn daarom uitgenodigd om in het voorjaar op herhaling te komen, dan zal hij het hek van het normaal afgesloten gebied voor ons openen en ons rondleiden door de bloeiende blauwgraslanden!

*Deze dag was gepland op 15 mei. Wegens gezondheidsproblemen van Frans Kapteijn kan deze activiteit echter niet doorgaan. We mikken op een herkansing in 2025!*



# Zelfstandigen in de watersector

# WATERFORCE

Nieuwsbrief voor leden  
1e van 2024, 6<sup>e</sup> jaargang

## Schrikkelborrel met speeddate

**Op 29 februari 2024 hebben we in het centrum van Utrecht een zogenaamde 'schrikkelborrel' georganiseerd.**

In plaats van een inhoudelijk thema stond dit keer het "elkaar beter leren kennen" centraal. In de vorm van een speeddate hebben we aan de hand van drie vragen met elkaar gedeeld waar we blij van worden, wat we voortaan willen vermijden en in welke richting we verder willen. Na afloop bleven de meesten om met een gezamenlijk diner af te sluiten, waar de gesprekken werden voortgezet.

De gesprekken waren dermate geanimeerd dat niemand bedacht heeft om foto's te nemen! Het format is dan ook erg goed bevallen, we gaan het speeddaten in de toekomst zeker vaker inzetten.

## ALV en werkbezoek Nijmegen van 19 april verzet

De ALV en het werkbezoek aan De Spiegelwaal en Stadseiland Veur Lent Nijmegen zijn afgelast omdat te veel mensen – ondanks de belangstelling – op deze dag niet konden. De ALV wordt verzet naar 23 mei, voor het werkbezoek zoeken we nog een nieuwe datum. Om jullie vast warm te maken hierbij al wat informatie over het gebied.

De Spiegelwaal is het resultaat van een andere manier van kijken naar de hoogwaterproblematiek. In plaats van alleen maar dijken te verhogen of te versterken is nu ruimte voor de rivier het uitgangspunt. Er werd parallel aan de Waal een 4 km lange en 200 meter brede geul gegraven die de rivier als het ware twee keer zo breed maakt. In Nijmegen mondde de bypass of nevengeul uit in een staaltje waterstaatstechniek, natuurbeheer, stedelijke ruimtelijke inrichting en bruggenbouw. Door de aanleg van de nevengeul kreeg Nijmegen een

eiland midden in de stad met natuur, sport, evenementen en recreatie.



Hoe is dit alles tot stand gekomen? Gert-Jan Meulepas van RoyalHaskoningDHV, vanaf het eerste uur betrokken bij dit complexe en prestigieuze project, geeft tijdens een wandeling tekst en uitleg.

## NIEUW: Leden in het nieuws

**We hebben een nieuwe rubriek in de nieuwsbrief: Leden in het nieuws.**

**Ben je op de een of andere manier in het nieuws verschenen en vind je het leuk om (de manier waarop) te delen, laat het ons dan weten ([bestuur@waterforce.nl](mailto:bestuur@waterforce.nl)). Harry Boukes bijt de spits af.**

Voor ZQP-ers is acquisitie doorgaans één van de minst leuke dingen van het vak. Het begint er mee dat relevante opdrachtgevers op de hoogte zijn van wat je te bieden hebt. Veel ZQP-ers werken in een soort van niche, en als die op de hoogte zijn, komt het er meer op aan om af en toe aandacht te vragen, zodat opdrachtgevers 'weten dat je er nog bent'.

In 2022 wist ik een rapport uit 1940 te bemachtigen waarin voorspellingen en aanbevelingen gedaan werden over de drinkwatervoorziening. Omdat er voorspellingen werden gedaan hoe de wereld er in het jaar 2000 uitziet, is het leuk om te kijken of ze er erg ver naast zaten. Ook geeft het een beeld over de waarde van voorspellingen. Toen ik in de zomer

# Zelfstandigen in de watersector

# WATERFORCE

Nieuwsbrief voor leden  
1e van 2024, 6<sup>e</sup> jaargang

van 2023 even wat minder te doen had, heb ik hierover een artikel geschreven en aangeboden aan Stromingen, het vakblad van de Nederlandse Hydrologische Vereniging dat onder 650 leden verspreid wordt.

Om deze actie nog wat verder uit te nutten, heb ik een aankondiging ervan op LinkedIn geplaatst, met een cliffhanger die openlaat of ze er in 1940 erg ver naast zaten. De respons was overweldigend: 270 vind-ik-leuks, 24 commentaren en vier keer gerepost in andere netwerken, waardoor LinkedIn mijn aankondiging bijna 24.000 keer aan iemand getoond heeft!!

In de jaren negentig heb ik nog wel eens een advertentie in een vakblad gezet, maar op deze manier is aandacht-vragen veel effectiever, en... nog gratis ook.

Dit is de link naar het artikel:

<https://www.nhv.nu/stroming/nieuws/stromingen-20233-artikel-boukes/>

## Het netwerk werkt!

**Waterforce biedt een netwerk dat tot mooie dingen kan leiden. Een voorbeeld van Harry Boukes.**

Tussen kerst en Oud&Nieuw 2015 ging er een mailtje rond onder de leden van Waterforce dat de Provincie Fryslân een geohydroloog zocht. Ik was op dat moment beschikbaar en kon een maand later aan de slag. Via wisselende contracten heeft me dit over een periode van zes jaar lang een deel van mijn inkomen bezorgd.

Afgelopen zomer ging er weer zo'n mailtje rond van Steven Visser dat de Provincie Noord-Brabant iemand zocht met verstand van waterkwaliteit. Ik heb gereageerd, ben intussen begonnen aan een substantiële opdracht voor een periode van vier maanden.

Ons netwerk werkt. Laten we er daarom alert op zijn als we horen dat er ergens een klus ligt, om dit te melden via [leden@waterforce.nl](mailto:leden@waterforce.nl). En ook altijd leuk om terug te koppelen als de oproep tot een opdracht leidt.

## Data bijeenkomsten

De data van bijeenkomsten vind je op ook de website ([www.waterforce.nl](http://www.waterforce.nl)). Zodra er iets nieuws bij komt mailen we jullie dit als Nieuwsflits.

### ALV (online)

Datum: vrijdag 23 mei 2024 16:30 - 17:30 uur

### Kampina op herhaling - vervalt

Was gepland woensdag 15 mei 2024  
Vervallen i.v.m. gezondheidsproblemen van de gids  
We mikken op een herkansing in 2025

### Excursie De Spiegelwaal en Stadseiland Veur Lent Nijmegen

Datum: wordt gepland via datumprikker

### Excursie Markerwadden

Datum: september, datum nog niet bekend

### ALV najaar

Datum: donderdag 21 november 2024