Zelfstandigen in de watersector

WATERFORCE

Nieuwsbrief voor leden
maart 2018

VAN DE VOORZITTER



Marc Balemans, voorzitter vereniging WaterForce

Goud!

Ook zo genoten van de olympische winterspelen? Door de combinatie vrij en griep, heb ik genoten. Vooral de Nederlandse inzet maakte dat we regelmatig met het gezin voor de buis zaten. Tenen gekromd, zweet in de handen en dan…. die sprong de lucht in. Weer goud!

Het lijkt net WaterForce. Twee nieuwe bestuursleden die een scherpe blik en nieuwe energie geven. En dus voor de verrassing zorgen. Van mij als ouwe rot hoef je dat niet meer te verwachten 😉. Toch wil ik in dit jubileumjaar nog voor een overwinning gaan. Een laatste kunstje van de voorzitter om daarna het stokje over te dragen. Daar ga ik voor dit jaar. Dat wordt trainen, want zonder goede voorbereiding en zonder aandacht gaat dat niet lukken. Laten we WaterForce nog mooier maken!

Houden jullie mij er aan?



WaterForce Nieuwsbrief, maart 2018
met bijdragen van Marc Balemans, Twan Tiebosch, Matty Nierop, Johan de Putter, Harry Boukes, Rienk Schaafsma, Manon van Gestel en Astrid Meier

INHOUD

- Lustrum! – vrijdag 31 augustus
- Intervisie
- Even voorstellen: twee nieuwe bestuursleden
- Uitkomsten Zelf-scan Waterforce leden 2017
- Trainingen
- Dropbox map Waterforce
- Agenda

Lustrum!

Hoera! het is lustrumjaar. Gefeliciteerd aan alle leden met ons eerste lustrum want dit jaar bestaat de vereniging Waterforce 5 jaar. We gaan dit met elkaar uitgebreid vieren op vrijdag 31 augustus tijdens de zomerborrel, die speciaal voor de gelegenheid wordt uitgebreid met een middag- en avondprogramma op een locatie in het midden van het land. Nadere informatie volgt via de mail en de komende nieuwsbrief van volgend kwartaal.

Namens de lustrum commissie,
Twan Tiebosch
lustrum@waterforce.nu



WATERFORCE

Intervisie

door Peter Paul Verbrugge

De afgelopen jaren hebben twee min of meer vaste groepen Waterforcers een paar keer per jaar een intervisiebijeenkomst gehouden, een methode waarmee we elkaar helpen om beter te worden in ons werk.

In 2018 willen we weer een aantal bijeenkomsten plannen, en daarbij zijn nieuwe deelnemers van harte welkom. De bijeenkomsten worden door een van onze leden verzorgd. De vereniging heeft een bescheiden budget voor drie bijeenkomsten in 2018, zodat eventuele kosten voor een eenvoudige ruimte gedekt zijn.

Belangstelling om mee te doen? Contact Peter Paul Verbrugge, penningmeester@waterforce.nu, dan worden op basis daarvan een aantal geschikte data gepland.

EVEN VOORSTELLEN

Twee nieuwe bestuursleden

| Matty Nierop



Sinds 2005 werk ik als zelfstandig adviseur beleid en planvorming in waterbeheer, met de laatste jaren stedelijk water als rode draad. Het brede spectrum van mijn werk maakt het voor mij prettig gevarieerd; ruimtelijke ontwikkelingen, klimaatadaptatie, beheer en onderhoud, monitoring, afvalwaterketen. Ik vind vWF van waarde vanwege de belangenbehartiging (zoals lobby over voorwaarden), kennisdeling en het opbouwen van een netwerk van collega-zelfstandigen in het werkveld. Daar zet ik me graag voor in. In het bestuur heb ik de rol van secretaris.

| Johan de Putter



Tijdens de afgelopen ledenvergadering heb ik mij kandidaat gesteld voor een taak in het bestuur. Ik vind het belangrijk dat er een vereniging is waar je als water-professional collega's kan ontmoeten, een netwerk kan delen en van elkaar kan leren. En natuurlijk elkaar van werk kan voorzien. Daarom zit ik nu in het bestuur van Waterforce met de portefeuille Communicatie; de nieuwsbrief, de website en natuurlijk het lustrum.

Voor diegene die mij nog niet kent, ik ben water- en landschaps-ontwerper sinds 2015 en werk op het gebied van ruimtelijke inrichting met een focus op groen-blauwe vraagstukken (beekherstel, waterberging, natte natuur, Ruimte voor de Rivier, etc.) Ik heb een achtergrond in hydrologie en landschapsarchitectuur en heb hiervoor bij een ingenieursbureau gewerkt. Ik teken graag, zowel voor mijn vak (maken van schetsontwerpen en *artist-impressions*) als privé. Ook doe ik aan theater. Ik ben een gangmaker, creatief en werk graag met anderen samen.

Ik hoop jullie de komende 3 jaar voor de vereniging te inspireren en een podium te bieden waar we met elkaar samenwerken, elkaar weten te vinden en als vereniging effectief naar de buitenwereld communiceren.

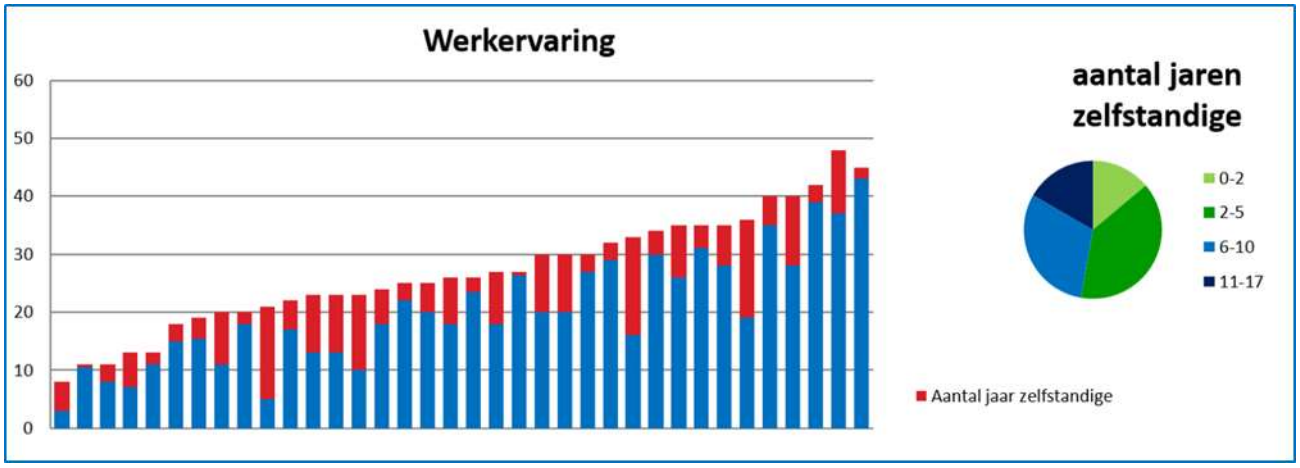
ZELFSCAN WATERFORCE-LEDEN 2017

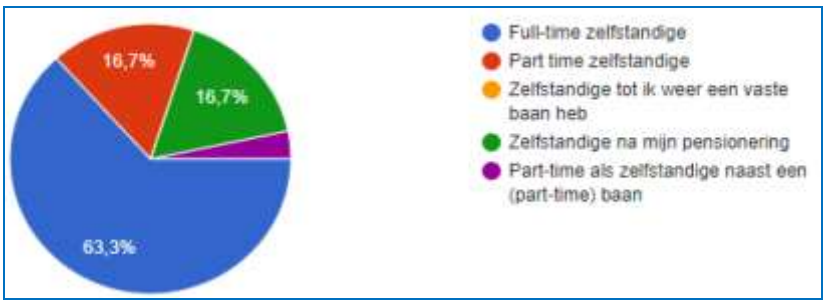
door Harry Boukes, namens werkgroep Kennis en Kwaliteit

De ene zelfstandige is de andere niet. Wie op bijeenkomsten van Waterforce met collega-ZZP-ers spreekt, merkt dat niet iedereen dezelfde keuzes maakt. Daar kunnen hele goede redenen voor zijn, het is geen kwestie van beter of slechter. De kwaliteit van een ZZP-er is daarom ook niet af te leiden uit een afvinklijstje waarmee gescoord wordt of aan alle criteria wordt voldaan. Aan de andere kant zijn er veel dingen waar een ZZP-er aan moet denken en dan bestaat het risico om iets over het hoofd te zien.

De Werkgroep Kwaliteit van Waterforce heeft daarom in 2017 een vragenlijst opgesteld van facetten waar een ZZP-er keuzes kan maken. Deze vragenlijst kon bij wijze van zelf-scan worden ingevuld: het gaat er om dat de invuller zich bewust is van mogelijkheden en nagedacht heeft of gemaakte keuzes passen bij wat hij/zij voor ogen heeft. Het kan een motivatie zijn om de eigen werkprocessen verder te optimaliseren.

In totaal hebben 36 van de circa 80 leden de zelfscan ingevuld. Door de resultaten te bundelen ontstaat een groepsbeeld, dat vast niet representatief is, maar wel interessant om eens nader te bekijken. Ook voor de ZZP-er die de zelf-scan niet heeft ingevuld zijn de gebundelde resultaten beschikbaar gesteld, en vormen zo een spiegel voor de eigen manier van werken. In dit artikel zullen de hoofdlijnen van de gezamenlijke resultaten worden gepresenteerd.





Wie is de ZZP-er

De deelnemers aan de zelfscan zijn in hoofdzaak hoog opgeleid (83% WO) met gemiddeld zo'n 25 jaar werkervaring, waarvan de meesten minder dan vijf jaar als zelfstandige. Tweederde is full-time zelfstandige, één-zesde part-time en één zesde is zelfstandige na pensionering. Het gezamenlijke werkveld is heel breed. Het loopt van sterk inhoudelijke advisering en data-analyse tot proces- en projectbegeleiding naar communicatie en training.

Organisatie

Qua rechtsvorm heeft 85% een eenmanszaak. 80% van de respondenten werkt (deels) vanuit huis, 30% vanuit een extern kantoor, 40% bij de opdrachtgever. 10% maakt gebruik van de (gratis) openbare werkplekken. Slechts 20% heeft een bedrijfsplan, tweederde van de respondenten vindt dat niet nodig. De meesten werken in de projecten samen met andere zelfstandigen en/of bedrijven, slecht 11% werkt volledig als éénpitter. Opmerkelijk is dat ongeveer de helft lid is van een vakbond (dat is dus een veel hogere organisatie-graad dan werknemers). 87% laat de aangifte IB door een externe deskundige verzorgen en iets minder dan de helft de aangifte OB.

Voor- en nadelen

Het ZZP-schap kent voor- en nadelen. Als voornaamste voordelen worden genoemd: vrijheid (83%), afwisseling (57%) en het hoge inkomen (27%). Voornaamste nadelen zijn de onzekerheid over werk en inkomen (47%), gebrek aan sociale werkcontacten (30%) en de noodzakelijke administratieve verplichtingen (30%). Ook een gebrek aan feedback en de noodzakelijke acquisitie scoren vrij hoog als nadeel.



Inkomen

Drie kwart van de respondenten is dik tevreden over de inkomsten. Tweederde voelt zich toekomstbestendig voor de komende vijf jaar. Tweederde kent lage bedrijfskosten (minder dan 10 % van de omzet)

Competenties en vaardigheden

90% van de respondenten geeft aan wel eens een opdracht te missen vanwege ontbrekende competenties. Toch zijn de zelfstandigen tevreden over hun kennisniveau: gemiddeld 7,7 en niemand geeft zichzelf een onvoldoende.

Verzekeringen

Ruim de helft van de respondenten heeft een verzekering voor bedrijfsaansprakelijkheid, die schade dekt die veroorzaakt wordt tijdens het werk als zelfstandige (bijvoorbeeld wanneer men tijdens een werkoverleg een duur schilderij van de muur af stoot).

40% heeft een verzekering voor beroeps-aansprakelijkheid, die schade dekt wanneer schade ontstaat door verkeerde adviezen of producten (een brug stort in). 25% heeft een verzekering voor juridische bijstand, ruim de helft vindt dat niet nodig.

Bij ziekte ontvangt de ZZP-er geen inkomen. 41% van de respondenten heeft hiervoor een voorziening, ofwel in de vorm van een verzekering of via een broodfonds (een collectieve afspraak waarbij zelfstandigen voor elkaar zorgen bij arbeidsongeschiktheid). Er loopt zo'n broodfonds via Waterforce.

Kwaliteit

De respondenten denken dat opdrachtgevers erg tevreden zijn. Respondenten denken dat opdrachtgevers gemiddeld een 8 geven. Ongeveer de helft van de respondenten baseert dit cijfer op evaluaties met de opdrachtgever. Slechts 28 % van de respondenten laat nooit een kwaliteitscheck op het werk uitvoeren. De helft doet dit zelfs regelmatig. De helft van de respondenten doet soms of structureel aan intervisie (dit wordt ook door Waterforce aangeboden).

Eindbeeld

Het eindbeeld dat ontstaat, is dat van een krachtig, optimistisch deel van de watermarkt dat serieus werk maakt van de kwaliteit van de geleverde producten. Ook in de toekomst zal men als zelfstandige aan de slag willen blijven. De resultaten van de zelfscan gebruikt Waterforce om te bezien op welke onderdelen nadere informatievoorziening nodig is.

Vervolg

Het eindbeeld dat ontstaat, is dat van een krachtig, optimistisch deel van de watermarkt dat serieus werk maakt van de kwaliteit van de geleverde producten. Ook in de toekomst zal men als zelfstandige aan de slag willen blijven.

Deze enquête wordt over een tijd weer herhaald. Daarnaast gaat Waterforce haar leden helpen met ontwikkelen in de bedrijfsvoering. Dit is een concrete behoefte die blijkt uit de enquête.

Dit kan ingevuld worden door het opzetten van E-learning met chatsessies of een instructiefilmpje over bijvoorbeeld boekhouden (wel/geen accountant, hoe administratie opzetten of bedrijfskosten, enz.) en verzekeringen (bv AOV, beroeps/bedrijfsaansprakelijkheid).

Mochten jullie daarnaast nog andere concrete behoefte aan informatie over een bepaald onderwerp hebben, laat het gerust weten.

TRAININGEN

16 mrt | Kom op Adem-workshop

Op 16 maart 's ochtends geeft Rienk Schaafsma een Adempauze – Inspiratie voor actie – Mindfulness – workshop voor Waterforcers.

- Druk - Druk - Druk: kom op adem, zie en voel waar je staat!
- Reflecteer op je eigen situatie en die van andere deelnemers
- Ontdek wat bij jou past én je energie geeft.

Kosten € 65,- per persoon, met eenvoudige lunch. Opgave bij rienk.schaafsma@waaloord.nl

21 mrt | Workshop Grip op je tijd

Ben jij ook altijd druk, omdat je wel weet hoe timemanagement zou moeten werken, maar het zo lastig is om toe te passen? Zou je timemanagement in willen zetten op een manier die bij jou past?



Manon van Gestel organiseert de workshop Grip op je tijd, voor mensen die meer grip willen krijgen op hun onderliggende drijfveren om zo effectiever te zijn met timemanagement. De workshop wordt gegeven op woensdag 21 maart van 13.30 tot 16.30 uur in Utrecht, door Manon van Gestel en Bonnie Posner.

De workshop kost € 175,- ex. BTW. Opgave: info@vangestelcoaching.nl of klik op de website voor meer informatie.

Vanaf 22 mrt| IPM-training

De IPM-training vindt weer plaats en wel op 3 donderdagen: 22 en 29 maart en 5 april. Je kunt je nog opgeven tot uiterlijk 1 maart en wordt gegeven door Rolf Müller en Astrid Meier.

Integraal Projectmanagement (IPM) wordt steeds vaker toegepast bij onze opdrachtgevers. Er zijn vijf rollen met daarbij horende werkprocessen: projectmanager, omgevingsmanager, contract-manager, manager projectbeheersing en technisch manager. Na de kennismaking met de rollen kiezen de deelnemers een IPM-rol en gaan zij zich deze rol eigen maken.

De training kost € 850,- excl. BTW voor drie dagen, inclusief lunch. Dit bedrag is fiscaal aftrekbaar. Opgave bij Astrid Meier, info@hydriade.nl

Oude Dropbox map Waterforce

door Johan de Putter, bestuurslid communicatie

Het is weer tijd voor een voorjaarsschoonmaak. Al langere tijd is er een ongebruikte Dropbox map 'Vereniging Waterforce leden' met oude informatie. Deze wordt in de maand april verwijderd.
Wil je hiervan bestanden bewaren, dan heb je tot eind maart de tijd om je spullen eraf te halen.

Agenda

- 16 apr | Voorjaars ALV
- 31 aug | LUSTRUM! – save the date