

Voorwoord van de voorzitter

door Johan de Putter

Het gewone leven is bijna weer normaal; vanaf volgende week hoeven we geen mondkapjes meer te dragen, sociale verplichtingen en afspraken nemen weer toe. En dat is best wel weer wennen! Ik vond het LinkedIn bericht van Harry Boukes treffend: Hij beschreef hoe hij op één dag meerdere vergaderingen had en hoe snel je digitaal kan schakelen ertussen. Hoe deden we dat in pre corona tijd? Uiteraard hopen we dat de zomer en het najaar weer als vanouds zullen verlopen maar digitaal vergaderen en deels thuiswerken is een blijvertje.

Verder ben ik aan de slag gegaan met social media filmpjes op LinkedIn vanwege de inspirerende cursus van Esther van Berk van de [Visiegraaf](#). Hier komen veel reacties op, echt inspirerend om dat te doen! Dus bedenk een verhaaltje, koop wat huis-tuin en keuken apparatuur en maak met eenvoudige video-software een filmpje van je werk of je favoriete gebied.

In dit Waterforce nummer wordt ons lid Pascal geïnterviewd met onthullingen boven op de Andes en een verslag over ZZP-Nederland.

En een goed artikel over de sociologische kant van een broodfonds, uitleg over de LinkedIn pagina van Waterforce en, tot slot, de zomerborrel was afgelast maar binnenkort volgt er iets nieuws!

Inhoud

Voorwoord van de voorzitter.....	1
Het bestuur van WaterForce.....	2
interview WaterForcer	2
ZZP-Nederland en Waterforce	5
Arbeids Ongeschiktheids Verzekering/Broodfondsen.....	5
Waterforce op LinkedIn	7
Zomerborrel afgelast.....	8
Vergaderplanning 2021:.....	8

Zelfstandigen in de watersector

WATERFORCE

Nieuwsbrief voor leden
2e van 2021, 3^e jaargang

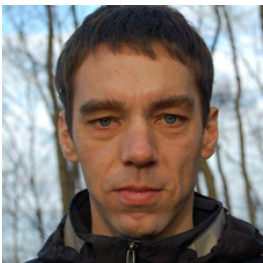
Het bestuur van WaterForce



Johan de Putter (✉)



Imke Leenen (✉)



Hein Bouwmeester (✉)



Peter Paul Verbrugge (✉)



Frank van Dien (✉)

interview WaterForcer

door Frank van Dien

Pascal Weidema geïnterviewd

Frank van Dien, ECOFYT, bestuurslid WaterForce

Dag Pascal, aan jou de eer om als achtste geïnterviewd te worden in deze serie vragen & antwoorden voor onze WaterForce nieuwsbrief. Met deze interviews willen we een beeld geven

wat de leden van onze vereniging bezighoudt, wat ze boeit in hun werk, hun privé, hun hobby's. Het biedt vast mogelijkheden tot samenwerkingsverbanden, omdat we niet zó maar achter alle facetten van alle mensen komen, als we elkaar hooguit zien op de vergaderingen... Dus Pascal, ik ga je maar even onder ons vergrootglas leggen - want we zijn gewoon benieuwd naar je. Op je website schreef je: "Akvo-soluto means water solutio-neer in Esperanto. I chose this name because I'm a polyglot." En de lijst met landen waar je (professionele) voetsporen hebt achtergelaten is indrukwekkend! Laten we bij het begin beginnen: wat bracht jou in de waterwereld?

Ik kwam voor het eerst echt in aanraking met de waterwereld bij HKV, alhoewel ik bij het JRC, een EU-instituut in Italië, al met integraal kustbeheer bezig was als toegevoegd onderzoeker. Als uiteindelijk één van mijn laatste klussen bij HKV werkte ik samen met Douwe Meijer, tegenwoordig ook al een tijdje lid van WaterForce. We bouwden een profielgenerator in, in een rivierendatabase- en beheersysteem, genaamd Baseline, in GIS. Die samenwerking beviel erg goed. Zo goed zelfs, dat toen Douwe me vroeg, samen met hem en een andere venoot, een eigen bedrijf *Meander Advies en Onderzoek* op te richten. Ik stemde daarmee in en daarmee was de basis gelegd voor een samenwerking die meer dan een decennium heeft geduurd. We zijn destijds in



1971: geboren in Leeuwarden
1989-1995: UvA Fysische Geografie
1995-1996 JRC, EU
1996-1997 UvA
1997-1998 ARIS
1998-1999 HKV
1999-2008 Meander
2008-2020: Arcadis
2020-heden Akvo-Soluto
2020: lid van WaterForce en Nedworc
1994: (gestrande) beklimming Aconcagua
2018 Duosprong paragliding Oostenrijk

een gat gesprongen waar GIS, waterbouw en numerieke modellering een grote mate van synergie aangingen. Iets wat juist nodig was voor de programma's de Maaswerken en Ruimte voor de Rivier.

En wat maakte dat je er bleef plakken?

De synergie werkte zo goed, dat we met onze rivierkundige, GIS- en modelleringsdiensten, eerst als Meander, maar later als onderdeel van Arcadis, aan vele interessante projecten hebben kunnen werken. En toen eenmaal de NL-se programma's op een einde liepen ben ik een Ruimte voor de Rivier (RvdR) project gaan doen in Colombia, waar overigens Meinke Schouten ook onderdeel was van ons team. En de combi doet het nog steeds goed. Sinds half mei heb ik een klus voor de gemeente Almere, waar ik GIS combineer met riolering.

Wat leuk om te horen dat je deze samenwerkingsverbanden met WaterForce leden hebt! Wat is hetgeen waar je het meest trots op bent, iets dat jij specifiek voor elkaar gekregen hebt, in één van de werkgebieden waar jij actief in bent?

De ontwikkeling van de Baseline-maatregelmixer, en de MapTable Rivieren, waar we met ons team de RWS innovatieprijs mee hebben gewonnen. MapTable is een teken- en rekentool waarmee participatieve besluitvormingsprocessen worden ondersteund. Zo is een keer een vastgelopen project in het kader van RvdR-project Cortenoever-Voorsterklei vlot getrokken door de inzet van MapTable. Tijdens een bijeenkomst met alle betrokken partijen, waarbij de resultaten van een gevoeligheidsanalyse werden gedeeld zijn in 2 groepen van 8 mensen, in twee rondes, ontwerpoplossingen bedacht, besproken en doorgerekend met MapTable. Aan het einde van de middag is voor beide gebieden een ontwerprichting gekozen die als basis heeft gediend voor het uitgewerkte uitvoeringsontwerp.

Ja, dat klinkt wel als een succes story, zeg! Nu even heel specifiek: Wat doe je eigenlijk, precies?

Ik werk meer dan 25 jaar als projectleider en als teamlid in een groot aantal water-, klimaat- en

(stedelijk) landschap gerelateerde projecten. Ik ben daarbij betrokken geweest bij het ontwerp en de beoordeling van hoogwater beschermingsmaatregelen en gebruik daarbij GIS en waterbewegingsmodellen als mijn gereedschap. Momenteel adviseer ik de gemeente Almere op het gebied van (stedelijk) water, riolering, grondwater, vaarwegen en milieu. Daarbij vertaal ik globale ontwerpen naar technische ontwerpen van riool- en watersystemen; Stuur ik aan en begeleid ik werkvoorbereiders bij het maken van bestekken en tekeningen; Besteed ik werk uit aan derden en controleer ik technische ontwerpen van riool- en watersystemen, ook voor complexere werken. Daarnaast heb ik een grondwaterproject lopen in Mexico.

En wat is het spannendste dat je ooit gedaan hebt, in je leven (en dat je met ons wil delen ;-)?

Ik had me tijdens mijn stage in Argentinië aangemeld bij een Andinistenclub, waarmee ik een poging heb gedaan om de Aconcagua te beklimmen. Onze expeditie is toen de enige geweest in de zomer van 1994, die de top heeft bedwongen. Ik was in een basiskamp niet voldoende geacclimatiseerd en heb besloten niet een poging te wagen naar de top te gaan. Ik wilde mijn mede expeditieleden niet in gevaar brengen of de kans de top te bedwongen, te ontnemen. Er

Waar heeft de wereld het meest behoefte aan, op dit moment?

Beschikbaarheid van overvloedige, schone (kern)energie. Fossiel heeft onze welvaart gebracht. Als we de miljarden mensen uit de armoede willen trekken en zelf onze welvaart behouden dan is er echt meer nodig dan zon- en windenergie. Wereldwijde niet conditionele cash transfers (voor een universeel basisinkomen) om armoede de wereld uit te helpen.

En op het gebied van water?

Versneld (door)ontwikkelen en toepassen van klimaatadaptatiestrategieën. Dat is goedkoper dan mitigatie.



waren voorafgaand aan onze groep ook gewonden en zelfs doden gevallen. Dat heeft mijn beslissing mede bepaald om niet verder te klimmen.

Eh... Andinistenclub, is dat zoiets als Alpinistenclub, maar dan voor de Andes? Je vertelt er eigenlijk net iets meer over wat je daar niet gedaan hebt dan wat je wèl gedaan hebt... Vertel er eens iets meer over?

Ja, dat klopt. Tijdens mijn verblijf in het basiskamp ben ik nog wel gletsjers gaan beklimmen en ben ik naar een top van 5100m gegaan. Hoger dan de Mont Blanc. Ik moest daar toen erg nodig een grote boodschap doen en mijmerde over hoe iemand dat wellicht honderden jaren later in bevroren toestand terug zou vinden.

😊 Nou weet ik niet of ik dàt bedoelde met wat je wel hebt gedaan... En heb je ook iets speciaals dat je nog graag zou doen (of gedaan zou willen hebben, qua werk)?

Ik zou graag nog weer iets creatiefs ontwikkelen waarmee ik, net als bij MapTable, destijds, allerlei dingen aan elkaar knoop, dat dan weer resulteert in iets dat samenwerking tussen mensen bevordert, maar vooral ook het komen tot oplossingen voor waterproblemen versnelt en versimpelt.

Wat doe je het liefst in je vrije tijd?

Ik hou van wandelen en de afgelopen jaren ben ik vaker gaan mountainbiken en ik hou van lezen.

En zijn er dingen die je best zou willen doen maar waar je maar niet aan toe lijkt te komen?

Ik lees best veel, voornamelijk nieuws of werk gerelateerd, ik zou echter gewoon vaker een boek willen lezen en daar de tijd voor nemen. En verder zou ik het hardlopen weer willen oppakken en fitnesssen, nu dat weer kan.

En een vraag met betrekking tot WaterForce: waarmee zouden we onze vereniging nog beter, doeltreffender kunnen maken?

Ik denk, en daar had ik het ook al over met Hein Bouwmeester en Peter Philipsen, dat we WaterForce projecten in kaart zouden willen brengen, met links naar informatie over die projecten in bijvoorbeeld Story Maps. Hiermee bouwt de vereniging een gezamenlijk portfolio op, waar we denk ik, met verwerven van opdrachten voordeel uit kunnen halen.

Dat klinkt wel interessant, ja. Ik weet niet hoe wijd Story Maps gebruikt wordt, zou een link vanuit LinkedIN daar weer als smeerolie bij kunnen werken? En zou jij zelf ook bereid zijn om daar tijd in te steken?

Een link vanuit LinkedIN kan zeker als smeerolie werken. Peter Philipsen heeft al een aantal voorbeelden, waarvan we er 1 al hebben opgenomen in het nieuwsoverzicht op de WaterForce site, die kan zo doorgeplaatst worden. Bij de GEO-ICT themagroep hebben we de Story Maps vorige week besproken en i.i.g. Peter, Hein en ik zijn bereid hier tijd in te steken.

Daar gaan we dus vast meer over horen, super, joh! De volgende vraag: zijn er gebieden op het vlak van waterbeheer waar nog beslist meer onderzocht en ontdekt moet worden?

Ik denk aan bijvoorbeeld aan onderzoek naar waterschaarste en verbetering van kwaliteit van zaden om gewasopbrengsten te vergroten, maar ook terugdringen van het wereldwijde areaal aan gedegradeerde landschappen door herbeplanting en herbebossing.

En vertel eens: zijn er mensen (in het heden of verleden) die jou 'ernstig geïnspireerd' hebben?

Om aan te haken op het vorige, dan moet ik de recent overleden Pieter Hof van Groasis noemen. Verder lees ik de laatste jaren over o.a. ecomodernisme en klimaatverandering en hoe daarop te adapteren, met schrijvers als Michael Shellenberger en Bjørn Lomborg, om er een paar te noemen.

En qua actualiteit, heeft Corona invloed gehad op je werk? Of zijn er andere dingen waar je je nu ineens mee bezig moet houden?

Ja, corona heeft zeker invloed gehad op mijn werk. Voordat ik besloot mijn vorige werkgever te verlaten, had ik corona nog niet in het snotje. Toen ik mijn bedrijfje vorig jaar oprichtte, was het niet makkelijk om aan de bak te komen. Nu maakt het echter ook mogelijk dat ik een klus, op afstand heb geaccepteerd, die ik anders niet zonder veel te moeten reizen had kunnen uitvoeren. Ik kan gewoon vanuit huis mijn werk doen en dat bevalt goed.

Zijn er vragen waarvan je vindt dat die heel gepast zouden zijn in een interview als dit, maar die ik nog niet verzonnen had?

Ik denk (door)vragen over dingen die ik hierboven beschreven heb.

Haha, ja, daar vroegen je antwoorden al om en dat hebben we dus uitgebreid! En de laatste vraag: Wie wil jij de volgende keer geïnterviewd hebben?

Ik zou Peter Philipsen graag geïnterviewd hebben. Ik ken hem sinds kort van een aantal interessante (video)gesprekken, maar ben benieuwd naar zijn verhaal.

ZZP-Nederland en Waterforce



ZZP-Nederland vertegenwoordigt 50.000 ZZP-ers van de 700.000 full-time zelfstandigen in Nederland.. Zo heeft ZZP Nederland samen met andere belanghebbenden voor zelfstandigen een rol gespeeld voor het eerst in de geschiedenis een sociaal akkoord, met werkgevers, werknemers en zelfstandigen.

Wij vinden het belangrijk dat ZZP-ers worden gehoord en gezien in Den Haag. Daarom heeft ons bestuur een gesprek gehad met ZZP-Nederland om de mogelijkheden tot samenwerking hierin te verkennen. ZZP-Nederland heeft ons een aantrekkelijk bod gedaan om als collectief aan te sluiten. De bijdrage per lid dat lid is of wil worden van ZZP-Nederland bedraagt € 18,50 maand in plaats van individueel lidmaatschap. Dit collectief lidmaatschap willen we op de najaars-ALV aan jullie voorliggen.

Arbeids Ongeschiktheids Verzekering/Broodfondsen

Een vast item in de nieuwsbrief...

Een interview met Eva Vriens, het betreft een artikel uit de NRC van 10 mei 2021 dat ik interessant genoeg vond om te downloaden en met jullie te delen:

Wat maakte de broodfondsen succesvol?

socioloog Eva Vriens onderzocht hoe broodfondsen werken, waarin groepjes zelfstandigen geld storten voor steun bij ziekte. "De kernwaarden van een broodfonds zijn kleinschaligheid en vertrouwen."

Afgelopen vrijdag promoveerde socioloog Eva Vriens (1991) aan de Universiteit Utrecht op haar onderzoek naar broodfondsen. Arbeidsongeschiktheidsverzekeringen voor ondernemers zijn vaak duur, broodfondsen bieden daarvoor een alternatief. Twintig tot vijftig zzp'ers kunnen samen zo'n broodfondsgroep vormen. Elk lid opent een speciale spaarrekening en stort daarop maandelijks een bedrag dat varieert van enkele tientjes tot meer dan honderd euro.

Zieke leden ontvangen daar elke maand een fragment van. Zo helpen ondernemers elkaar bij ziekte, voor een periode van maximaal twee jaar. Zijn er weinig zieken in de groep en loopt ieders spaarrekening op. Dan ontvangt men een deel van het bedrag terug.

Vriens: "Leden van broodfondsen gaan ervan uit dat iedereen wil werken. Zij vertrouwen erop dat mensen anderen niet willen belazeren. Er komt dus geen arbo-arts aan te pas. De allereerste broodfondsgroep is opgericht in 2006 als reactie op het afschaffen van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen in 2004."

Een drietal leden uit die groep begeleidt sindsdien ondernemers bij het oprichten van nieuwe groepen, volgens hetzelfde principe. Het broodfonds is dus een soort merknaam geworden.

Momenteel bestaan er 620 broodfondsgroepen, waar een kleine 28.000 ondernemers lid van zijn. Vriens wilde weten welke factoren hebben geleid tot dit succes. Ze vertelt over haar onderzoek via Skype.

Wat vindt u zo interessant aan broodfondsen? Ik vind het interessant om te zien dat mensen besluiten zelf dingen met elkaar te regelen. In een tijd van individualisering en neoliberal beleid doen zij een stap terug naar kleinschaligheid en onderling vertrouwen."

Wat heeft u precies onderzocht? In oudere groepen was er meer algemeen vertrouwen in an-

deren opgebouwd. Ik heb vragenlijsten afgenomen bij vijfduizend leden, afkomstig uit 230 broodfondsgroepen. Ik wilde inzicht krijgen in de individuele motivaties voor leden om zich bij een groep aan te sluiten en ik wilde weten wat die verschillende groepen verbindt. De allerbelangrijkste motivatie van mensen om lid te worden is het creëren van individuele, financiële zekerheid in geval van nood. In oudere broodfondsgroepen zag je dat mensen het ook belangrijk vinden om onderdeel te zijn van de beweging van burgers die 'het zelf willen regelen'.

Uit mijn onderzoek bleek ook dat hoe hechter de relaties in een groep zijn, hoe hoger het onderlinge vertrouwen. In broodfondsgroepen waarin mensen elkaar niet goed kennen of waarin mensen 'hun arbeidsongeschiktheid gewoon maar even wilden regelen' was er minder vertrouwen in elkaar.

Ook bleek de oprichtingsduur van groepen van belang. In oudere groepen was er meer algemeen vertrouwen in anderen opgebouwd. In jonge groepen nog niet, en dus hielp het als leden een paar anderen goed kenden, waarvan ze zeker konden weten dat die nooit misbruik van het broodfonds zouden maken.



Wat zijn de ingrediënten om een broodfondsgroep te laten slagen? Om een groep te laten slagen is onderling vertrouwen de absolute basis. Je moet vertrouwen hebben in het broodfonds als instituut. Ook moet je erop vertrouwen dat leden

die om steun vragen, die steun ook echt nodig hebben én dat zij lid blijven van de groep zodat zij in de toekomst anderen kunnen steunen. Als laatste moet je erop vertrouwen dat niemand de boel gaat lopen flessen. De motivatie achter vertrouwen is solidariteit. Mensen zijn bereid iets voor een ander te doen zonder dat ze er iets voor terugkrijgen. Want een deel van de leden zal zelf nooit schenkingen ontvangen, ze geven die alleen maar aan anderen.

Mag er ook wantrouwen zijn? Als het vertrouwen vermindert en omslaat in wantrouwen kan dat het voortbestaan van de groep in gevaar brengen. Mensen zijn bereid iets voor een ander te doen zonder dat ze er iets voor terugkrijgen.

Is er al eens een groep opgeheven? Er zijn wel leden uitgestapt, maar er zijn geen groepen gefaald.

Hoe voelt het voor leden om schenkingen te krijgen? Het grappige is dat mensen zich extra gesteund voelen tijdens hun ziekte. Op hun rekeningoverzicht zien ze namelijk elke maand de namen verschijnen van mensen die geld hebben overgemaakt. Uit mijn onderzoek blijkt ook dat mensen die schenkingen ontvingen veel positiever zijn over de broodfondsen.

Kan dat ook voortkomen uit een soort schuldgevoel? Ik denk het wel. Vanuit een gevoel van: voor wat hoort wat en nu is het mijn beurt om terug te betalen.

U hebt ook onderzocht waarom mensen geen lid willen worden van een broodfonds. Wat kwam daaruit? Ik deed experimenten met een computerspel waarin mensen zich moesten inbeelden dat ze zzp'er waren. Ik vertelde hen dat ze inkomsten mis zouden lopen als ze ziek zouden worden. Sommigen gaf ik een hoog risico om ziek te worden, anderen een laag risico. Vervolgens bepaalde een computer gedurende twintig rondes welke deelnemers ziek werden en dus geen geld

zouden krijgen. Mensen moesten aan het eind van elke ronde aangeven of ze nog lid wilden blijven van het broodfonds. Ik wilde weten wanneer ze zouden denken: "Ja dag, ik betaal alleen voor andere mensen." In het experiment, waarin mensen elkaar niet kenden en de solidariteit dus niet onderling versterkt kon worden, zag ik dat mensen besloten uit de broodfondsgroep te stappen zodra er een groter aantal leden steun aanvroeg en de kosten dus tijdelijk relatief hoger werden. Maar mensen hielden er vooral mee op, wanneer ze zagen dat anderen stopten.

Wat kunnen echte broodfondsen van die uitkomst leren? De situatie in mijn experiment was veel extremer dan in bij echte broodfondsen, met hoge risico's op ziekte en grote onderlinge verschillen. Wel is de les dat wanneer een paar leden uit een groep stappen er risico is dat meerdere mensen volgen. In zo'n geval is het voor een broodfonds extra belangrijk om met leden in gesprek te blijven en daarin de waarde van de groep te blijven benadrukken.

U werkt nu in Rome bij de National Research Council, wat onderzoekt u daar? Ik onderzoek wanneer mensen bereid zijn om samen te werken bij het aanpakken van collectieve risico's zoals de coronacrisis en klimaatverandering. Hoe sterk zijn de normen als het gaat om social distancing en hoe veranderen die normen als mensen gevaccineerd zijn? En als we klimaatrampen willen voorkomen, waartoe zijn mensen dan bereid?

Waterforce op LinkedIn

Waterforce heeft de LinkedInpagina ingericht. Als je zoekt op LinkedIn naar Waterforce en dan klikt op Listed Group dan kun je lid worden. Let op: er zijn ook bedrijven (company) met Waterforce; deze



moet je niet hebben. Je kunt vervolgens een verzoek tot lidmaatschap doen en dan wordt je toegelaten. In deze Group is ca. 50% Waterforcers en de overige zijn mensen binnen het netwerk van Waterforce. Je kunt hier professionele berichten achterlaten en vragen stellen zonder dat de hele wereld mee leest. Een echte plek voor discussie dus!

Zomerborrel afgelast



Tour de Frans (foto: A. Czerednik)

En ach, we hadden zo'n leuke dag gepland, met een wandeling, met begeleiding door Frans Kapteijns, gepensioneerd (maar nog altijd even hartstochtelijk) boswachter van de Kampina (Natuurmonumenten) met uitleg over een natte parel en uitzicht vanaf de naar hem vernoemde Tour de Frans, gevolgd door een borrel en een dinertje (de laatste op eigen kosten)... En toen gooide de weersvoorspelling roet in het eten. Maar, niet getreurd: we gaan een nieuwe afspraak maken!

De data van bijeenkomsten en trainingen vind je op de website (www.waterforce.nl). Zodra er iets nieuws bij komt mailen we jullie dit als Nieuwsflits.

Vergaderplanning 2021:

Mogelijke thema's voor de **ALV**:

1) NL2120 Hoe kan Nederland er uit zien in 2120 volgens experts van de WUR?

Waterveiligheid (proef Hedwigepolder, Marc Balemans).

2) By-pass bij Kampen is ook een mooie excursie locatie (Johan de Putter)

3) Thema iig waterveiligheid, N2000 en klimaat (Erik Querner)

4) Binnenveld Wageningen (Johan), Dit zou plaats kunnen vinden bij de bioboerderij, aldaar.

*) De BVs houden we natuurlijk geheim en besloten :-), maar als je ideeën hebt, of suggesties... dan weet je wanneer wij daar iets mee kunnen!